

CONTEXTE

Cette formation « Prévention des discriminations » répond aux besoins et aux sollicitations des professionnels, et vise à leur apporter un appui et un soutien dans le cadre de leur activités quotidiennes. Conçue et animée par La Ligue de l'Enseignement, sous forme d'ateliers ludiques et pratiques, les acteurs du territoire pourront porter un discours clair et sans équivoque sur ce qu'est une discrimination et adopter une posture conforme au cadre légal, dans une logique de dialogue et de pédagogie.

TARIFS DE LA FORMATION

Cette formation peut être dispensée en INTRA (dans votre établissement, association, lieu au choix). La combinaison en plusieurs jours consécutifs ou en plusieurs sessions est également possible. Donc, pour connaître nos tarifs et modalités d'organisation, n'hésitez pas à nous contacter.

CONTACT

Marion BAGNARD : mbagnard@ligue21.org Tel. 03 80 30 68 23 / 06 09 95 94 48

FÉDÉRATION CÔTE-D'OR

la ligue de
l'enseignement

un avenir par l'éducation populaire

AVEC LE SOUTIEN DE :



PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Organisme de formation
certifié Qualiopi

Agrément de formation > n° régional : 26.58.00.67.458 > n° départemental : 26.21.02.09.421

FORMATION PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS

Cette formation vise à répondre aux besoins d'information et d'accompagnement sur la prévention et la lutte contre les discriminations dans les situations professionnelles au quotidien. Il n'est pas nécessaire d'avoir des connaissances préalables sur la discrimination pour suivre la formation.

COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, les professionnels seront en capacité de :

- Adopter une posture professionnelle de prévention et de lutter contre les discriminations ;
- Confronter leurs pratiques professionnelles pour apporter des réponses fondées sur le droit et adaptées à l'exercice de leur fonction.

DURÉE PROPOSÉE

Cette formation dure au total 14 heures. Elle peut être répartie sur 2 jours consécutifs mais nous proposons également des sessions sur mesure en répondant à vos besoins spécifiques : formation en demi-journées ou en journée, date et lieu au choix et programme construit ensemble.

GROUPE

La formation a été conçue pour un groupe de 12 à 15 personnes.

FÉDÉRATION CÔTE-D'OR

la ligue de
l'enseignement

un avenir par l'éducation populaire

Agrément de formation > n° régional : 26580067458 > n° départemental : 26.21.02.09.421 // Organisme datadocké

PROPOSITION JOUR 1

Séquence 0 : 9h00 > 10h20

80 minutes

Accueil & présentation

- > Poser le cadre, pourquoi cette formation, les objectifs visés.
 - Faire connaissance avec les participant.e.s / le groupe.
 - Identifier leurs attentes et éventuellement repérer les niveaux de connaissance de chacun des participant.e.s.
 - > Auto-évaluation
- Méthode : Diaporama objectifs - CV collectif - Questionnaire début/fin

Séquence 1 : 10h20 > 11h00

40 minutes

Mécanismes de la discrimination

- Partir des représentations de chacun pour comprendre la discrimination ; Interpeler les participant.e.s sur les notions de catégorisation / préjugés /stéréotypes /
- Méthode : Diffusion vidéo catégorisation 2'32 - Débats en plénière - Travail en sous-groupe sur des publicités - Diaporama mécanismes discrimination

PAUSE CAFÉ

Séquence 2 : 11h10 > 12h30

80 minutes

Définition des différents types de discrimination

- Distinguer les 25 critères de discrimination en France
- Méthode : Projection vidéo « un excellent dossier » 7' - Popcorn « qu'est-ce qu'une discrimination ? » - Diaporama des 25 critères prohibés par la loi, jeu des picto et éclairage sur les critères.

PAUSE DÉJEUNER

Séquence 3 : 13h30 > 14h30

60 minutes

Approche juridique, moyens de preuve

- Comprendre le cadre d'application de la loi et sa mise en œuvre professionnelle.
- Méthode : Diaporama aspect juridique. Exercices cas pratiques en sous groupes avec enveloppes et fiches synthèse.

Séquence 4 : 14h30 > 15h30

60 minutes

Ressources sur le territoire et boîte à outils

- Présentation des dispositifs locaux et diagnostic des partenariats territoriaux et initiatives citoyennes (avec boîte à outils numérique)
- Méthode : Exposé interactif : témoignage d'intervenants locaux - Présentation sites internet (portail.discrim.fr, défenseurs des droits) & associations locales

Séquence 5 : 15h40 > 17h00

80 minutes

Analyse de situations professionnelles

- Identification et analyse de situations concrètes ou d'expériences professionnelles vécues par les participant.e.s
- Méthode : **Mastermind** / ou **Camclash**, suivi d'un échange en plénière.
- Mots croisés** : rappel des notions vues dans la journée.

PROPOSITION JOUR 2

Séquence 6 : 9h00 > 10h00

60 minutes

Accueil & mise en collaboration du groupe

- Développer les compétences relationnelles du groupe afin de mettre en œuvre et faciliter l'intelligence collective et l'entraide.
- Méthode : **Météo Dixit** - jeux de coopération

Séquence 7 : 10h00 > 10h30

30 minutes

Autopositionnement

- Vérifier la compréhension des notions abordées la séance précédente.
- Méthode : Brainstorming - Quiz en plénière

PAUSE CAFÉ

Séquence 8 : 10h40 > 12h00

90 minutes

Sociologie des discriminations en France et ailleurs

- Donner des repères historiques et un état des lieux chiffrés en France
 - Aborder une vision systémique des discriminations
- Méthode : Frise chronologique co-construite & correction avec comparaison autres pays - Réflexion en groupe sur données statistiques actuelles - Vidéo Rwanda 2'30 et texte en arpentage France Culture suivi d'un débat sur posture pro.

PAUSE DÉJEUNER

Séquence 9 : 13h00 > 14h30

90 minutes

Posture et communication

- Savoir réagir et adapter sa posture : les clés d'une bonne communication
- > **sous séquence 1** : présentation des outils de communication - Explications sur le théâtre forum et les scénarii.
- Tests de perception, distorsion de la réalité - Exercices CNV et écoute active en binôme - Théâtre-forum : exercices d'échauffement. Distribution des scénarii.

(suite) : 14h35 > 16h30

120 minutes

Posture et communication (suite)

- Savoir réagir et adapter sa posture : Mise en situation et posture à adapter
- > **sous séquence 2** : Animation du théâtre forum
- Méthode : Mises en scène et interventions des spect'Acteurs. Synthèse sur les différentes postures professionnelles possibles.

PAUSE CAFÉ

Séquence 10 : 16h30 > 17h

30 minutes

Clôture de la formation

- Faire un point sur les 2 jours de formation. Faire une synthèse des acquis, difficultés, besoins de suivi.
- Méthode : Echanges en plénière et reprise du questionnaire début/fin de formation.
- Test évaluation à chaud à remplir en individuel à nous rendre.

